

(Mühendis Teknik Hizmetler ve Diğer, Enerji, Sanayi ve Madencilik Çalışanları Sendikası)
GENEL MERKEZİ

Sayı : MTSE 10. E-432/0307

03/04/2024

Konu : Koruyucu giyim malzemesi hakkında,

ENERJİ, SANAYİ VE MADENCİLİK HİZMETLERİ ÇALIŞANLARI BİRLİĞİ
SENDİKASINA

(Zübeyde Hanım Mahallesi, Sebzebahçeleri Caddesi, No:86 Kat:9 Altındağ / ANKARA)

03.09.2023 tarih ve 32298 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2024 ve 2025 Yıllarını Kapsayan 7. Dönem Toplu Sözleşmesi’nin Onuncu Bölümü Enerji, Sanayi Ve Madencilik Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme’nin 1. Maddesinde;

“(1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşların fabrika, atölye, laboratuvar, maden ocakları, sanayi tesisleri ve akaryakıt istasyonları ile petrol boru hatları veya açık arazi şartlarında görev yapan personeline, hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi aynı olarak verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar kurumlar ve bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.”

düzenlemesi yer almış ve anılan hüküm gereği ilgili işyerlerinde görev yapan personele koruyucu giyim malzemesi verilmesi yükümlülüğü ifade edilmiştir.

Toplu Sözleşme’ düzenlenen bu hükümde yer alan koruyucu giyim malzemesi, önceki yıllarda düzenlenmiş Toplu Sözleşmelerde de benzer şekilde yer almak suretiyle bu kapsamda personelin koruyucu giyim ihtiyaçları karşılanmıştır.

Ancak son dönemde ise koruyucu giyim yardımının personelin işi gereği kullanılması gereken iş güvenliği bakımından gerekli (baret, yanmaz eldiven, çelik burunlu ayakkabı vb.) koruyucu teçhizat ile karıştırıldığı anlaşılmaktadır. Kamu çalışanlarının görev gereği kullanılması gereken iş sağlığı ve güvenliğini sağlayan özel teçhizatlar zaten kurumları tarafından tedarik edilerek personeline verilmektedir.

İş sağlığı ve güvenliği mevzuatı gereğince zaten verilmesi zorunlu olan bu teçhizatların yanı sıra Toplu Sözleşme, ayrıca koruyucu giyim malzemesi verilmesi yükümlülüğüne işaret etmiştir. Bahse konu koruyucu giyim malzemesinden anlaşılmaması gereken ise kamu çalışanlarının

atölye, laboratuvar, maden ocakları, sanayi tesisleri ve akaryakıt istasyonları ile petrol boru hatları veya açık arazi şartlarında görev ifa ederken iklim şartlarına uygun kullanacakları giyim ihtiyaçlarının (termal iç giyim, yazlık kışlık koruyucu ayakkabı, atkı, bere, eldiven vb.) karşılanmasıdır. Nitekim geçmiş yıllarda da iklim şartlarına uygun gerekli giyim malzemeleri bu kapsamda tedarik edilmiştir.

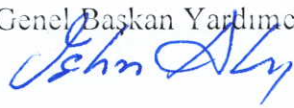
Bu itibarla bahsedilen 2022 ve 2023 yıllarında personele verilen koruyucu giyim yardımının 7. Dönem toplu sözleşmenin 1' inci maddesi kapsamında görev yapan personele verilmesinde sakınca bulunmamasına rağmen birçok kurumda bu konuya ilişkin belirsizlik halen devam etmektedir.

Enerji, Sanayi ve Madencilik Hizmet Kolunda yer alan koruyucu giyim yardımı maddesinin benzer hükümlerini içeren farklı iş kollarında sözleşme hükümlerinin ilgili kurumlarca uygulanmaya devam edildiği bilinmektedir.

Mevcut durumda kesintiye uğrayan söz konusu yardım nedeniyle kurum personelinin ciddi şekilde mağduriyete uğradığı ortada olup, ivedilikle sorunun çözüme kavuşturulması gerekliliği açıktır.

İşaret edilen hususlar çerçevesinde, Toplu Sözleşme'de ilgili hakların tesisi ile uygulama usul ve esaslarının tespiti için Kurumlar ile birlikte Yetkili Sendika olarak tarafınıza müşterek sorumluluk yüklenmiş olup, ivedilikle Enerji, Sanayi ve Madencilik Hizmet kolundaki teknik hizmetler sınıfı çalışanlarının daha fazla mağduriyetine neden olunmadan tarafınızı sorumluluğunuzun gereğini yerine getirmeye davet ediyoruz.

Orhan AKAR
Genel Başkan Yardımcısı



Mümin GÜLER
Genel Başkan

